

Na temelju Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19) te Zakona o trgovačkim društvima („Narodne novine“ broj 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 48/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15 i 40/19), Uprava društva – direktorica Sikirevčanka d.o.o. za razvoj i usluge, dana 31. ožujka 2020. godine donosi

PRAVILNIK O SPRJEČAVANJU SUKOBA INTERESA

Članak 1.

Radi sprječavanja pristranog obavljanja poslova, odnosno funkcije moraju se naglasiti situacije kada su privatni interesi radnika u suprotnosti s javnim interesom, odnosno interesom Sikirevčanke d.o.o., ili kada privatni interes utječe, ili može utjecati na nepristranost radnika u obavljanju njegovih poslova.

Sukob interesa postoji kod radnika, čiji odnos prema predmetu odlučivanja iz bilo kojih razloga nije neutralan, što bi moglo utjecati na donošenje odluke na temelju osobnih interesa.

Članak 2.

Zaposlenici Društva su obvezni biti lojalni Društvu i ne smiju sudjelovati u aktivnostima koje bi mogle dovesti do sukoba interesa, te negativno utjecati na poslovanje ili ugled Društva.

Zaposlenici „Sikirevčanke“ d.o.o. su obvezni biti pravedni i korektni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelovanjima.

Niti jedan zaposleni ne smije koristiti svoj položaj i svoje radno mjesto u Društvu kako bi zahtijevao, prihvaćao, pribavljao za sebe, ili tražio da mu se obećaju pogodnosti bilo neposredno ili posredno, i to niti u vidu novca, niti u vidu drugih protuusluga.

Članak 3.

Svaki zaposlenik „Sikirevčanke“ d.o.o. koji ima saznanja koja ga mogu dovesti u situaciju nepristranog obavljanja povjerenih mu poslova, dužan je bez odlaganja izvijestiti rukovoditelja, što se naročito odnosi na sljedeće situacije:

- u obavljanju svojih poslova dolazi u dodir s osobama koje mogu stvoriti sukob interesa (obitelj, prijatelji, zajednički interesi bilo koje naravi)
- zaposlenik je izložen pritisku ili neprimjerenom utjecaju bilo koje naravi prilikom obavljanja svojih poslova
- zaposleniku je ponuđena pogodnost za protuuslugu.

Zaposlenik ne može sudjelovati u donošenju odluka koje utječu na financijski ili bilo koji drugi interes njegovog bračnog ili izvanbračnog druga, djeteta, roditelja, braće i sestara.

Članak 4.

Zaposlenici su dužni izbjegavati svaki sukob interesa i po saznanju o mogućem postojanju istog odmah obavijestiti Upravu Društva.

O postojanju sukoba interesa u svakom pojedinom slučaju odlučuje Uprava Društva.

U slučaju postojanja sukoba interesa radnik je dužan Upravi Društva prijaviti činjenicu da on ili članovi njegove uže obitelji imaju poslovne odnose s trgovačkim društvom „Sikirevčanka“ d.o.o.

Članak 5.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen ovaj Pravilnik.

Članak 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Sikirevčanka d.o.o. za razvoj i usluge.

Sikirevci, 31.ožujka 2020. godine

Direktorica:

Ana Knežević, mag.oec.



SIKIREVČANKA d.o.o.
Sikirevci
OIB: 70934004059